



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 40] नई दिल्ली, सितम्बर 28—अक्टूबर 4, 2003, शनिवार/आश्विन 6—आश्विन 12, 1925
No. 40] NEW DELHI, SEPTEMBER 28—OCTOBER 4, 2003, SATURDAY/ASVINA 6—ASVINA 12, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2003

सा०का० नि० 342.—केन्द्रीय सरकार, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल (सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1977, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक अनुसचिवीय काडर) भर्ती नियम, 1989, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक आशुलिपिक काडर) भर्ती नियम, 1989, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल नायक (गेस्टेटर प्रचालक), कांस्टेबल (दफ्तरी), अनुचर (फराश), अनुचर (सफाई कर्मचारी) और अनुचर (चपरासी) भर्ती नियम, 1992 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल में समूह “ग” और समूह “घ” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल योधक (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (6) से स्तम्भ (15) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | : उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) |
| 2. पदों की संख्या | : 1400*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" पद, अराजपत्रित (अनुसचिवीय) |
| 4. वेतनमान | : 5500-175-9000 रु. |
| 5. योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह ज्येष्ठता या अचयन | : चयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : लागू नहीं होता |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणियों के अधीन रहते हुए ऐसे सहायक उप निरीक्षक (अनुसचिवीय) में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो। |

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :
 उसकी संरचना अध्यक्ष—पुलिस उप महानिरीक्षक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल
 सदस्य 1 और 2
 2. अपर पुलिस उप महानिरीक्षक या 2 कमान्डेण्ट या समतुल्य प्रास्थिति के अधिकारी।
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ : लागू नहीं होता।
 लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

टिप्पणी : ऐसे गैर-योधक कार्मिकों की जब इस श्रेणी में नियुक्ति की जाती हो तब उसे 4000-100-6000 रुपये के वेतनमान में उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

2. 1. : उप निरीक्षक (आशुलिपिक)
 2. : 95*
 (2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" पद, अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
 4. : 5000-175-9000 रु.
 5. : चयन
 6. : लागू नहीं होता
 7. : लागू नहीं होता
 8. : लागू नहीं होता
 9. : लागू नहीं होता
 10. : लागू नहीं होता
 11. : सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
 12. : चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी 1 के अधधीन रहते हुए ऐसे सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।
 13. : विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—
 1. उप महानिरीक्षक पुलिस, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
 2. अपर उप महानिरीक्षक पुलिस या 2 कमान्डेण्ट —सदस्य I और II
 14. : लागू नहीं होता
3. 1. : सहायक उप निरीक्षक (अनुसचिवीय)
 2. : 1551*
 (2003)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" पद, अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
 4. : 4000-100-6000 रु.
 5. : चयन
 6. : लागू नहीं होता
 7. : लागू नहीं होता
 8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : (i) सत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
(ii) पच्चीस प्रतिशत विभागीय परीक्षा द्वारा चयन जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।
(iii) पांच प्रतिशत सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) के स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर विभागीय परीक्षा द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।
12. : (i) चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी 1 के अध्यक्षीन रहते हुए ऐसे हेड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) में से, जिन्होंने केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल में उस श्रेणी में पांच वर्ष से कम की नियमित सेवा नहीं की है।
(ii) चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी 1 के अध्यक्षीन रहते हुए ऐसे हेड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष से कम नियमित सेवा नहीं की है।
(iii) चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी 1 के अध्यक्षीन रहते हुए केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल में से ऐसे सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

13. : विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

1. उप महानिरीक्षक पुलिस, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. अपर उप महानिरीक्षक पुलिस या 2 कमांडेंट —सदस्य I और II

14. : लागू नहीं होता।

टिप्पणी : (1) सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और अनुसचिवीय काडर हैड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) की भविष्य में की जाने वाली भर्ती के लिए लागू होगी।

(2) ऐसे कर्मचारिवृंद जो आशुलिपिक काडर और अनुसचिवीय काडर में पहले से कार्यरत हैं उसी स्तर पर कार्य करते रहेंगे और उन्हें प्रोन्नति के वही मार्ग मिलेंगे जो क्रमशः आशुलिपिक और अनुसचिवीय काडर के पदानुक्रम में विद्यमान भर्ती नियम में दिया गया है।

4. 1. : उप निरीक्षक (पुस्तकालयाध्यक्ष)

2. : 1*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" पद, अराजपत्रित (अननुसचिवीय)

4. : 5500-175-9000 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा

12. : ऐसा अधिकारी, जो केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल में समतुल्य या सदृश्य पद धारण किए हुए है और जिसके पास पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा है। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : लागू नहीं होता

14. : लागू नहीं होता

5. 1. : हेड कांस्टेबल (गेस्टेनर प्रचालक)
2. : 1*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" पद, अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
4. : 3200-85-4900 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
12. : चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी 1 के साथ ऐसे कांस्टेबल (दफ्तरी) और दफ्तरियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास गेस्टेनर मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता है।
13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—
उप महानिरीक्षक पुलिस —अध्यक्ष
सदस्य I—सहायक निदेशक या कमांडेंट
सदस्य II—संयुक्त सहायक निदेशक या उपकमांडेंट
14. : लागू नहीं होता।
- टिप्पणी : ऐसे गैर-योधक कार्मिकों की जब उसकी नियुक्ति इस श्रेणी में की जाती हो तब उसे 2750-75-3500 रुपए के वेतनमान में ज्येष्ठ गेस्टेनर ऑपरेटर के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।
6. 1. : कांस्टेबल (दफ्तरी)
2. : 223*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" पद, अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : चयन
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
12. : चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी 1 के साथ केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के ऐसे अनुचरों (चपरासी) में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

13. : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

अध्यक्ष—सहायक निदेशक या कमांडेंट

सदस्य I—संयुक्त सहायक निदेशक या उपकमांडेंट

सदस्य II—प्रशासनिक/अनुभाग अधिकारी या सहायक कमांडेंट

14. : लागू नहीं होता।

टिप्पणी : ऐसे गैर-योधक कार्मिकों की जब इस श्रेणी में नियुक्ति की जाती हो तब उसे 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए के वेतनमान में दफ्तरी (समूह घ) के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

7. 1. : अनुचर (चपरासी)

2. : 308*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" पद, अराजपत्रित (अनुसचिवीय)

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच

(सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।)

8. : आठवीं स्तर उत्तीर्ण

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और

25 प्रतिशत ऐसे अनुचरों (फराश/सफाई कर्मचारी), जिन्होंने पांच वर्ष सेवा की है के स्थानान्तरण द्वारा और जिनके पास प्रारंभिक साक्षरता है और जो हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने में समर्थ होने का सबूत देता है।

12. : लागू नहीं होता

13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

अध्यक्ष—सहायक निदेशक या कमांडेंट

सदस्य I—संयुक्त सहायक निदेशक या उपकमांडेंट

सदस्य II—प्रशासनिक/अनुभाग अधिकारी या सहायक कमांडेंट

14. : लागू नहीं होता

3. 1. : अनुचर (फराश)

2. : 38*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" पद, अराजपत्रित (अनुसचिवीय)

4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : लागू नहीं होता

7. : 18 से 25 वर्ष के बीच

(सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।)

8. : आठवीं स्तर उत्तीर्ण
 9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष
 11. : सौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
 12. : लागू नहीं होता
 13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—
अध्यक्ष—सहायक निदेशक या कमांडेंट
सदस्य I—संयुक्त सहायक निदेशक या उपकमांडेंट
सदस्य II—प्रशासनिक/अनुभाग अधिकारी या सहायक कमांडेंट.
 14. : लागू नहीं होता।
9. 1. : अनुचर (सफाई कर्मचारी)
2. : 36*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" पद, अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
 4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
 5. : लागू नहीं होता
 6. : लागू नहीं होता
 7. : 18 से 25 वर्ष के बीच
(सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।)
 8. : आठवीं स्तर उत्तीर्ण
 9. : लागू नहीं होता
 10. : दो वर्ष
 11. : सौ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
 12. : लागू नहीं होता।
 13. : समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—
अध्यक्ष—सहायक निदेशक या कमांडेंट
सदस्य I—संयुक्त सहायक निदेशक या उपकमांडेंट
सदस्य II—प्रशासनिक/अनुभाग अधिकारी या सहायक कमांडेंट
 14. : लागू नहीं होता।

[सं.-आर.-नौ.-1/98-पी.-3/कार्मिक-II]

एस० सी० सक्सेना, डैस्क अधिकारी (कार्मिक-II)

पाद टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र में निम्नलिखित सा.का.नि. संख्या और तारीख द्वारा प्रकाशित किए गए थे :—

सा.का.नि. सं.	तारीख
1053	13-08-1977
192	25-03-1989
662	07-09-1989
403	12-09-1992

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th September, 2003

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in supersession of the Central Reserve Police Force (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1977, the Central Reserve Police Force (Combatised Ministerial Cadre) Recruitment Rules 1989, the Central Reserve Police Force (Combatised Stenographers Cadre) Recruitment Rules 1989, the Central Reserve Police Force Naik (Gestetner Operator), Constable (Daftry), Follower (Farash), Follower (Safai Karmchhari), and Follower (Peon) Recruitment Rules, 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group "C" and "D" posts in the Central Reserve Police Force, Ministry of Home Affairs, Namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Combatised (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be specified in columns (3) to (5) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (6) to (15) of the said Schedule.

4. Disqualification,—

No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Sub Inspector (Ministerial)
2. Number of posts	: 1400* (2003) *Subject to variation depending on workload
3. Classification	: General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit of direct recruitment	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruitment	: Not applicable

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees. : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods : Hundred per cent by promotion
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Promotion from amongst Assistant Sub Inspector (Ministerial) with ten years of regular service in the grade subject to medical category SHAPE-I
13. If a DPC exists what its composition : Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion
 —Chairman
 Deputy Inspector General of Police, of Central Reserve Police Force
 —Member
 I & II 2 Addl. Deputy Inspector General Police or 2 Commandants or Officers of equivalent status.
14. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment : Not Applicable

Note.—The non-combatised personnel when appointed to this grade shall be designated as Upper Division Clerk in the pay scale of Rs. 4000-100-6000.

2.
 1. : Sub Inspector (Steno)
 2. : 95*
(2003)
*Subject to variation depending on workload.
 3. : General Central Service, Group 'C' Post Non-Gazetted, (Ministerial)
 4. : Rs. 5500-175-9000
 5. : Selection
 6. : Not applicable
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : Hundred per cent by promotion.
 12. : Promotion from amongst Assistant Sub Inspector (Steno) with ten years of regular service in the grade subject to medical category SHAPE-I
 13. : Departmental Promotion Committee for Promotion—Chairman
 Deputy Inspector General of Police Central Reserve Police Force—Member-I & II, 2 Addl. Deputy Inspector General of Police or 2 Commandants.
 14. : Not applicable.
3.
 1. : Assistant Sub Inspector (Ministerial)
 2. : 1551*
(2003)
*Subject to variation depending on workload.
 3. : General Central Service, Group 'C' Post Non-Gazetted, Ministerial
 4. : Rs. 4000-100-6000
 5. : Selection

6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : (i) Seventy per cent by promotion
(ii) Twenty Five per cent by selection through departmental examination failing which by promotion
(iii) Five per cent by transfer of Assistant Sub Inspector (Steno) failing which by departmental examination and failing both by promotion.
12. : (i) From amongst Head Constable (Ministerial) who have rendered not less than five years regular service in the grade in Central Reserve Police Force subject to medical category SHAPE-I
(ii) From amongst Head Constable (Ministerial) with not less than three years of regular service in the grade subject to medical category SHAPE-I
(iii) From Assistant Sub Inspector (Steno) in Central Reserve Police Force who qualify the departmental examination subject to medical category SHAPE-I
13. : Departmental Promotion Committee for Promotion— Chairman
Deputy Inspector, General of Police, Central Reserve Police Force—Member-I & II, 2 Addl. Deputy Inspector General of Police or 2 Commandants
14. : Not applicable.

Note:—(1) Entry level of Assistant Sub Inspector (Steno) and Ministerial Cadre as Head Constable (Ministerial) are applicable for future recruitments.

(2) The staff who are already working in the Stenographic Cadre and Ministerial Cadre will continue to work in the same level and enjoy the same promotional avenues as are presently existing in the hierarchy of the Stenographic and Ministerial Cadre respectively as per existing recruitment rules.

4. 1. : Sub Inspector (Librarian)
2. : 01*
(2003)
*Subject to variation depending on workload.
3. : General Central Services, Group 'C' Post Non-Gazetted, Non-ministerial
4. : Rs. 5500-175-9000
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By transfer on deputation basis
12. : Official holding equivalent or analogous posts in Central Reserve Police Force having Diploma in Library Science. Period of deputation shall not ordinarily exceed five years.
13. : Not applicable
14. : Not applicable.

5. 1. : Head Constable (Gestetner Operator)
 2. : 01*
 (2003)
 *Subject to variation depending on workload.
 3. : General Central Services, Group 'C' Post Non-Gazetted, Ministerial
 4. : Rs. 3200-85-4900
 5. : Selection
 6. : Not applicable
 7. : Not applicable
 8. : Not applicable
 9. : Not applicable
 10. : Not applicable
 11. : Hundred per cent by promotion
 12. : By promotion from amongst Constables (Daftry) with medical category SHAPE-I and Daftries with three years regular service and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines.
 13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) Chairman—Deputy Inspector General of Police. Member-I: Assistant Director or Commandant. Member-II : Joint Assistant Director or Deputy Commandant.
 14. : Not applicable.

Non-combatised personnel when appointed to this grade shall be designated as Senior Gestetner Operator in the pay scale of Rs. 2750-70-3800-75-4400.

6. 1. : Constable (Daftry)
 2. : 223*
 (2003)
 *Subject to variation depending on workload.
 3. : General Central Services, Group 'C' Post Non-Gazetted, Ministerial
 4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
 5. : Selection
 6. : Not applicable.
 7. : Not applicable.
 8. : Not applicable.
 9. : Not applicable.
 10. : Two years
 11. : Hundred per cent by promotion
 12. : By promotion from amongst Followers (Peon) of Central Reserve Police Force with eight years regular service in the grade with medical category SHAPE-I
 13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) Chairman—Assistant Director or Commandant Member-I : Joint Assistant Director or Deputy Commandant Member-II : Administrative/Section officer or Assistant. Commandant.
 14. : Not applicable.

Non-combatised personnel when appointed to this grade shall be designated as Daftry (Group D) in the pay scale of Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.

7. 1. : Follower (Peon)
2. : 308*
(2003)
- *Subject to variation depending on workload.
3. : General Central Services, Group 'D' Post Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs.2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Between eighteen to twenty five years (relaxable as per Government orders from time to time)
8. : Eight Standard pass
9. : Not applicable
10. : 2 years
11. : Seventy five per cent by direct recruitment and twenty five per cent by transfer of followers (Farash/Safai Karmachari) having five years service and possess elementary literacy and give proof of ability to read in Hindi or English or Regional language.
12. : Not applicable
13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion) Chairman—Assistant Director or Commandant Member-I : Joint Assistant Director or Deputy Commandant Member-II : Section/Administrative officer or Assistant. Commandant.
14. : Not applicable.
8. 1. : Follower (Farash)
2. : 38*
(2003)
- *Subject to variation depending on workload.
3. : General Central Services, Group 'D' Post Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs.2550-55-2660-60-3200
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Between eighteen to twenty five years (relaxable as per Government orders from time to time)
8. : Eight Standard pass.
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : Hundred per cent by direct recruitment
12. : Not applicable
13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion) Chairman—Assistant Director or Commandant Member-I : Joint Assistant Director or Deputy Commandant Member-II : Section/Administrative officer or Assistant. Commandant.
14. : Not applicable.

9. 1. : Follower (Safai Karmchari)
 2. : 36* (2003)
 *Subject to variation depending on workload.
 3. : General Central Service, Group 'D' Post, Non-Gazetted, Ministerial
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200
 5. : Not applicable
 6. : Not applicable
 7. : Between eighteen to twenty five years (relaxable as per Government orders from time to time)
 8. : Eight Standard pass.
 9. : Not applicable
 10. : Two years
 11. : Hundred per cent by direct recruitment
 12. : Not applicable
 13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation):
 Chairman—Assistant Director or Commandant.
 Member-I : Joint Assistant Director or Deputy Commandant
 Member-II : Section/Administrative Officer or Assistant Commandant.
 14. : Not applicable.

[No. R. IX-1/98-P.3/Pers.-II]

S. C. SAKSENA, Desk Officer (Pers.-II)

Foot Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide following G.S.R. No. and date :—

G.S.R. No.	DATE
1053	13-08-1977
192	25-03-1989
662	07-09-1989
403	12-09-1992

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, क्रम संख्या 2, 3 और 4 से संबंधित क्रमशः प्रधान फराश, दफ्तरी और ज्येष्ठ चपरासी के पदों के सामने स्तम्भ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.”

[सं० 39021/22/99-स्था.(बी)]

श्रीमति प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पण :—मूल नियम संख्या सा.का.नि. 280, तारीख 27 जुलाई, 2002 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 25th September, 2003

G. S. R. 343.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002, against serial numbers 2, 3 and 4 relating to the posts of Head Farash, Daftary and Senior Peon respectively, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000”

[No. 39021/22/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director

Foot Note.—The principal rules were notified vide number G.S.R. 280 dated 27th July, 2002.

संसदीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 344.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संसदीय कार्य विभाग (भर्ती और सेवा की दशाएं) नियम, 1963 को जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संसदीय कार्य मंत्रालय में उच्च श्रेणी लिपिक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, उच्च श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: उच्च श्रेणी लिपिक
2. पदों की संख्या	: 13* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित (अनुसचिवीय)
4. वेतनमान	: 4000-100-6000 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: शून्य
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी : (i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 3050—4590 रु. या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संचालना : 1. संयुक्त सचिव, संसदीय कार्य मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अन्य मंत्रालय से अवर सचिव या ऊपर की पंक्ति का नाम निर्देशिती —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) संसदीय कार्य मंत्रालय —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एफ : 4/1/2003-प्रशासन]

पी. एस. मल्होत्रा, अवर सचिव

टिप्पणी : संसदीय कार्य विभाग (भर्ती और सेवा की दशाएं) नियम, 1963 भारत के राजपत्र में 2 दिसम्बर, 1963 को अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 1850 तारीख 29 नवंबर, 1963 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 23rd September, 2003

G.S.R. 344.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963 in so far it relates to the post of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Parliamentary Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Upper Division Clerk, Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and wherever necessary, as may be prescribed from time to time, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | : Upper Division Clerk |
| 2. Number of post | : 13* (2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 4000-100-6000 |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Non-selection |
| 6. Age limit of direct recruits | : Not Applicable |

7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Not Application
8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Not Applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not Applicable
10. Period of probation, if any : Nil
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **Promotion :**
Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade.
Deputation :
Officers of the Central or State Government or Union Territories :
(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
(ii) with eight years regular service in the scale of pay of Rs. 3050-4590 or equivalent in the parent cadre/Department.
The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition : 1. Joint Secretary, Ministry of Parliamentary Affairs. —Chairman
2. Nominee of other Ministry/ Deptt. of the rank of Under Secretary or above. —Member
3. Under Secretary (Admn.) Ministry of Parliamentary Affairs. —Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. F. 4(1)/2003-Admn.]

P. S. MALHOTRA, Under Secy.

Note : The Department of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963 were published in the Gazette of India dated 2nd December, 1963 vide notification No. G.S.R. 1850 dated 29th November, 1963.

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 345.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1999 को जहाँ तक उनका संबंध कॉपी होल्डर के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग में कॉपी होल्डर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग (कॉपी होल्डर) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: कॉपी होल्डर
2. पदों की संख्या	: 10* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय)
4. वेतनमान	: 3050-75-3950-80-4590 रु०
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा;

(ii) अंग्रेजी में प्रति मिनट कम से कम 30 शब्द टंकण करने में समर्थ होना चाहिए।

(शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों की दशा में शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :—(i) किसी मुद्रणालय या समाचारपत्र कार्यालय में अंग्रेजी कापी होल्डिंग/प्रूफ रीडिंग कार्य का अनुभव।

(ii) हिन्दी का ज्ञान।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: लागू नहीं होता।

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

टिप्पण—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग के समूह 'ग' और समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो भारत सरकार मुद्रणालय या मंत्रालय/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो विधि और न्याय मंत्रालय में नियमित आधार पर समूह 'घ' पद धारण किए हुए हैं और जिसके पास कंप्यूटर प्रचालन का अच्छा ज्ञान है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. उपसचिव (प्रशासन) विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय — अध्यक्ष
 2. अवर सचिव, (प्रशासन) विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए 12018/1/99 प्रशा. I (एल.डी.)]

एम. दास, उप सचिव

पद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि.सं. 97 तारीख 13-3-2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 24th September, 2003

G.S.R. 345.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1999 in so far as they relate to the post of Copy Holder except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Copy Holder in the Legislative Department, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department (Copy Holder) Group 'C' post Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post : Copy Holder
2. Number of post : 10* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted Ministerial)
4. Scale of pay : Rs. 3050-75-3950-80-4590.
5. Whether selection post or non-selection post : Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
7. Age limit for direct recruits : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipts of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **ESSENTIAL :**
(i) Matriculation or equivalent examination from a recognized Board or University;
(ii) should be able to type at least 30 words per minute in English (Relaxable in case of physically handicapped persons.)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.
Desirable :
(i) Experience of English copy holding/proof reading work in Printing Press or a Newspaper Office;
(ii) Knowledge of Hindi.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not Applicable

10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : 50% by direct recruitment.
50% by deputation/absorption.
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or Study Leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis from amongst the regular group 'C' and group 'D' employees in the Legislative Department, Ministry of Law and Justice possessing the qualification and experience prescribed under column 8 for direct recruits.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made : **Deputation/Absorption :**
Officers of the Central/State Governments,—
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the Government of India Press or in a Ministry/Department; or
(ii) holding Group 'D' post on regular basis in the Ministry of Law and Justice and having sound knowledge of computer operation; and
(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).
13. If a Department Promotion Committee exists, what is its composition? : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Deputy Secretary (Administration),
Legislative Department, Ministry of
Law and Justice —Chairman

2. Under Secretary (Administration),
Legislative Department, Ministry of
Law and Justice —Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

[F. No. A-12018/1/99-Adm. I (L.D)]

M. DASS, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published vide notification G.S.R. 97 dated 13-3-2000 in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i).

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 346.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, में सहायक (मुकदमेबाजी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, में सहायक (मुकदमेबाजी) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिक, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: सहायक (मुकदमेबाजी)
2. पदों की संख्या	: एक*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 4500-125-7000 रुपए
5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता।
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक :

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए :
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य अर्हता।
 2. न्यायालय के मामलों/विधिक मामलों से संबंधित कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।

टिप्पण:—1. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए :
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा :
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
- प्रतिनियुक्ति:**
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वायत्त निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

जिन्होंने 4000-6000 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो :
उसकी संरचना
- केवल पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :—
1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष—अध्यक्ष
 2. सम्बद्ध विभाग का प्रधान—सदस्य
 3. उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य
 4. कार्यालय का प्रधान—सदस्य
 5. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का एक अधिकारी—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ :
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
- लागू नहीं होता।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd September, 2003

G.S.R. 346.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant (Litigation) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry Assistant (Litigation), Recruitment Rules 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. The Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules. "

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are Other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Assistant (Litigation).
2. Number of posts	: 1 (One)* 2003
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 4500-125-7000.
5. Whether selection post or non-selection Post	: Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 28 years.

(Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders of the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

- Note 2 :** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **ESSENTIAL :**
 1. Degree or equivalent qualification from a recognized University.
 2. Two years experience in dealing with court cases/legal matters.
DESIRABLE :
 Degree in Law from a recognized University.
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable.
10. Period of probation : 2 year for direct recruits only.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By deputation (including short term contract)/Absorption failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made : **Deputation from:**
 (A) Officers under Central/State Government/Autonomous Bodies/ Public Sector Undertakings. Holding analogous posts on regular basis.
- OR
- With five years regular service in post in the pay scale of Rs. 4000—6000.
- AND
- (b) Possessing the educational qualification and experience for direct recruits under column 8.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Departmental Promotion Committee for confirmation only :—**
 1. Medical Superintendent/Dean—Chairman
 2. Head of the Department Concerned—Member
 3. Deputy Director (Administration)—Member
 4. Head of Office—Member
 5. An Officer from other Central Government Department—Member
14. Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment : Not applicable

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 347.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, में सफाई-वाला-सह-हैल्पर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिक, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: सफाई-वाला-सह-हैल्पर
2. पदों की संख्या	: 2*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय
4. वेतनमान	: 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

: पांचवी कक्षा उत्तीर्ण।

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: लागू नहीं होता

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: सीधी भर्ती द्वारा

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

: लागू नहीं होता

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: केवल पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. कार्यालय का प्रधान—अध्यक्ष

2. सम्बन्धित विभाग का प्रधान—सदस्य

3. उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य

4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का अधिकारी—सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: लागू नहीं होता।

New Delhi, the 22nd September, 2003

G.S.R. 347.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Safaiwala-cum-Helper in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry Recruitment Rules 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backwards Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Safaiwala-cum-Helper
2. Number of posts	: 2 (Two)* 2003
	*Subjection to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 2550-55-2660-60-3200/-
5. Whether selection post or non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Between 18-25 years.

(Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders of the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal

- Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).
- Note 2 :** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **ESSENTIAL :**
- V Standard pass.
- Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. : Not applicable
10. Period of probation : Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By Direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition : **Departmental Promotion Committee for confirmation only :**
1. Head of Office —Chairman
 2. Head of the Department concerned —Member
 3. Deputy Director (Administration) —Member
 4. An Officer from other Central Government Department—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

[F. No. A-12018/16/2002-RR/ME-IV.]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 348.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, लोक अभियोजक भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, (लोक अभियोजक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, लोक अभियोजक भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | : लोक अभियोजक |
| 2. पदों की संख्या | : 1*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित |
| 4. वेतनमान | : 6500-200-10500 रु. |
| 5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : लागू नहीं होता |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रतिनियुक्ति |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा :
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | प्रतिनियुक्ति :—
(1) (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, और
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है।
(ख) जिनके पास
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य,
(ii) विधिक कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |
| 13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | : लागू नहीं होता |
| 14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

New Delhi, the 29th September, 2003

G.S.R. 348.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Health Services, (Prosecutor) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Directorate General of Health services, (Prosecutor), Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Directorate General of Health Services, (Prosecutor), Recruitment Rules, 2000, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

1. Name of post	: Prosecutor
2. Number of post	: 01* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group "B" Gazetted.
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200-10500
5. Whether selection by merit or selection cum seniority or non-selection post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of services admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualification required for direct recruitment.	: Not applicable
9. Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	: Deputation
12. In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made.	: Deputation : Officers under the Central/State Govts/UTs.: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing—

- (i) Degree in law from a recognized University or equivalent.
- (ii) Three years experience in legal works.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

- 13. Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. : Not applicable
- 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. A. 12018/3/2002-PH (Food)/DMS & PFA]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 349.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चण्डीगढ़ में प्रयोगशाला सहायक और प्रयोगशाला परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चण्डीगढ़ में (प्रयोगशाला सहायक और प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: प्रयोगशाला सहायक
2. पदों की संख्या	: 2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय
4. वेतनमान	: 3200-4900 रु०
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3C के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे व्यक्ति— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 2650-4000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास रसायन विज्ञान एक विषय के साथ विज्ञान में डिग्री हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति — (प्रतिनियुक्ति पर विचार करने के लिए) जिममें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक, क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़—अध्यक्ष 2. उप-औषधि नियंत्रक (भारत) केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, गाजियाबाद—सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन (औषधि) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	: लागू नहीं होता।

2. 1 : प्रयोगशाला परिचर।
- 2 : दो* (2002)
*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
- 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसूचित
- 4 : 2650-4000 रु०
- 5 : लागू नहीं होता
- 6 : लागू नहीं होता
- 7 : नहीं
- 8 : विज्ञान सहित इंटरमीडिएट या समतुल्य
टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
त्रांछनीय :—प्रयोगशाला या कर्मशाला से सहयोजन।
- 9 : लागू नहीं होता
- 10 : 2 वर्ष।
- 11 : सीधी भर्ती द्वारा
- 12 : लागू नहीं होता
- 13 : पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :—
1. निदेशक, क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़—अध्यक्ष
2. उप-औषधि नियंत्रक (भारत) केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, उत्तरी जोन, गाजियाबाद—सदस्य
3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चंडीगढ़—सदस्य
- 14 : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/15/2002-डी(डी.एम.एस. एवं पीएफए)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 20th June, 2003

G.S.R. 349.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant and Laboratory Attendant in the Regional Drug Testing Laboratory, Chandigarh, under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Regional Drug Testing Laboratory, Chandigarh (Laboratory Assistant and Laboratory Attendant), Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruit, Age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contacted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Communities, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|---|
| 1. Name of post | : Laboratory Assistant |
| 2. Number of post | : 02*
(2002)
*Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 3200-4900 |
| 5. Whether selection by merit or selection cum seniority or non-selection post | : Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitment | : Not applicable |
| 9. Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By Deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Deputation : Person under the Central Govt./Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking
(a) (i) holding analogous posts on regular basis or
(ii) with three years regular Service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; or
(ii) With 7 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2650-4000; and
(b) Possessing a degree in Science with Chemistry as one of the subjects.
(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications). |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? | : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering deputation) consisting of :
1. Director, Regional Drugs Testing Laborator Chandigarh —Chairman
2. Deputy Drugs Controller (India), Central Drug Standard Control Organisation, Ghaziabad —Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Not Applicable. |

2. 1. : Laboratory Attendant.
2. : Two* (2002)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 2650-4000
5. : Not applicable
6. : Not exceeding 25 years.
7. : No
8. : Intermediate or equivalent with Science.
Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authorities in case of candidates otherwise well qualified.
Desirable :—Association with laboratory or workshop.
9. : Not applicable
10. : 2 years.
11. : By Direct recruitment.
12. : Not applicable
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :—**
 1. Director, Regional Drug Testing Laboratory, Chandigarh—Chairman
 2. Deputy Drug Controller (India), Central Drug Standard Control Organisation North Zone, Ghaziabad—Member
 3. Sr. Scientific Asstt. Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh—Member
14. : Not Applicable

[F. No.A-12018/15/2002-D (DMS & PFA)]

NITA KEJRIWAL, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 350.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अध्यक्ष) भर्ती नियम, 1996, का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अध्यक्ष) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अध्यक्ष) भर्ती नियम, 1996 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | : अध्यक्ष |
| 2. पदों की संख्या | : 1* (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धिवीय |
| 4. वेतनमान | : 22,400-525-24,500 रु० |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : चयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का ऐसा सदस्य जिसने 18400-22400/- रु. के वेतनमान की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का ऐसा सदस्य जिसने 14300-18300/- रु. के वेतनमान में केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के सदस्य और क्षेत्रीय निदेशक की श्रेणी में छह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की हो, जिसमें से कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के सदस्य की श्रेणी में होनी चाहिए।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वशासी संगठनों या अर्ध सरकारी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 18400-22400/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य,

(ii) भूमिगत जल संसाधन के सर्वेक्षण, खोज, विकास, रिजिम मॉनिटरिंग, अनुसंधान, प्रशिक्षण, लघु सिंचाई और प्रबंधन के क्षेत्रों में 20 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—पोपक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 :—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
 2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
 3. सचिव, विद्युत मंत्रालय —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/2/99-जी. डब्ल्यू-1]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पण. —मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) सा.का.नि. 397 तारीख 21-9-1996 को प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. 191 तारीख 31-3-2001 द्वारा संशोधित तथा सा.का.नि. 191 के संबंध में शुद्धिपत्र सा.का.नि. 452 तारीख 18-8-2001 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd September, 2003

G.S.R. 350.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Chairman) Recruitment Rules, 1996, namely:—

- (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Chairman) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Central Water Ground Water Board (Chairman) Recruitment Rules, 1996, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

- | | |
|---|--|
| 1. Name of post | : Chairman |
| 2. Number of post | : 1* (2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 22,400-525-24,500 |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Promotion failing which by deputation (including short term contract.) |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from | : Promotion:
Members, Central Ground Water Board in the pay scale of |

which promotion/deputation/
absorption to be made

Rs. 18400-22400, with three years regular service in the grade; failing which Member, Central Ground Water Board with six years combined regular service in the grade of Member and Regional Director, Central Ground Water Board in the pay scale of Rs. 14300-18300, of which atleast one year's regular service should be in the grade of Member, Central Ground Water Board

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or one year whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short term contract) :—

Officers under the Central or State Government or Union Territories or Autonomous Organisations or Semi-Government Organisations or Public Sector Undertakings :—

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; or

(ii) with three years' service in the parent cadre or department in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 18400-22400 or equivalent in the parent cadre or department or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications or experience :—

(i) Master's Degree in Science or Degree in Engineering from a recognized University or equivalent;

(ii) having 20 years experience in the fields of Survey, Exploration, Development, Regime Monitoring, Research, Training, Minor Irrigation and Management of Ground Water Resources.

Note 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Secretary,
Ministry of Water Resources | —Member |
| 3. Secretary,
Ministry of Power | —Member |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (Including Short Term Contract)."

[F. No. 21/2/99-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in Part-II Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide GSR 397 dated 21-9-1996 and subsequently amended vide number GSR 191 dated 31-3-2001 and a corrigendum against GSR 191 published vide GSR 452 dated 18-8-2001.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 351.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी तटीय इंजीनियरिंग संस्थान (निदेशक) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटीय इंजीनियरिंग संस्थान, बंगलौर, पशुपालन और डेयरी विभाग, कृषि मंत्रालय में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन और डेयरी विभाग, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटीय इंजीनियरिंग संस्थान, बंगलौर, निदेशक (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(i) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: निदेशक
2. पदों की संख्या	: 1*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित (अननुसचिवीय)
4. वेतनमान	: 12000-375-16500 रु.
5. चयन या अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : प्रोन्नति : ऐसे उपनिदेशक (सिविल इंजीनियरी) जिसके पास सिविल इंजीनियरी में
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन
किया जाएगा

उपाधि या समतुल्य हो और जो 10000—15200 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो—

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) मूल काडर/विभाग में 10000—15200 रु. के अथवा समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य ;

(ii) बंदरगाह परियोजनाओं और जल कृषि परियोजनाओं में कार्य का दस वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव बंदरगाह परियोजनाओं का हो, जिसमें स्थल चयन, समुद्रतटीय संरचनाओं की आयोजना और अभिकल्पना तथा बंदरगाहों के विकास के लिए तटीय संस्थापन सम्मिलित है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (मात्स्यकी) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. मात्स्यकी विकास आयुक्त | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा. सं. 4-12/99-मात्स्यिकी (प्रशासन)]

आर. के. मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 24th September, 2003

G. S. R. 351.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Director) Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Department of Animal Husbandry and Dairying, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry and Dairying, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Director (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. :—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Director
2. Number of post	: 1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group A Gazetted (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 12,000-375-16,500
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit of direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	: Not applicable

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods : By Promotion failing which by deputation
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation to be made : **Promotion :**
Deputy Director (Civil Engineering) with degree in Civil Engineering or equivalent with five years regular service in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200
- Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
- Deputation**
Officers under the Central Government—
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—
- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university or equivalent;
- (ii) Ten years experience of work on harbour projects and aquaculture projects out of which atleast five years' experience in harbour projects, involving site selection, planning and designing of maritime structures and shore installation for development of harbours.
- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition : Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:—
1. Chairman/Member of Union Public Service Commission—Chairman
 2. Joint Secretary (Fisheries)—Member
 3. Joint Secretary (Administration)—Member
 4. Fisheries Development Commissioner—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 4-12/99-Fisheries(Admn.)]

R. K. MEHTA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 352.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' तथा समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, हिन्दी अधिकारी के पद और उसकी प्रविष्टियों से सम्बंधित क्रम संख्या 15-क के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को रखा जाएगा, अर्थात्:—

अनुसूची

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | : हिन्दी अधिकारी |
| 2. पदों की संख्या | : 4* (2002) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 7500-250-12000 रु० |
| 5. चयन योग्यता द्वारा चयन सह ज्येष्ठता द्वारा या चयनेतर पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 30 वर्ष से अधिक नहीं। |
| | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

टिप्पणी :—आयु-सीमा का अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7. क्या अतिरिक्त सेवा वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है : नहीं

8. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं अनिवार्य

- (i) डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या

डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या

डिग्री स्तर पर हिन्दी माध्यम और एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या

डिग्री स्तर पर अंग्रेजी माध्यम और एक विषय के रूप में हिन्दी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और

- (ii) हिन्दी शब्दावली कार्य और या अधिमान्य रूप से अंग्रेजी से हिन्दी या विलोमतः अनुवाद प्राथमिक रूप से तकनीकी तथा वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य में पाँच वर्ष का अनुभव,

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता में पाँच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुआर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय

1. प्रशासनिक अनुभव।
2. टिप्पण और प्रारूपण संबंधी हिन्दी कक्षाओं और कार्यशालाओं के आयोजन का अनुभव।

9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

उम्र : नहीं

शैक्षिक अर्हता : नहीं

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि हो

दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति — सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी : 7500-12000/-रु. के वेतनमान में उन्नत पदों से पूर्व, उन्नत पदों पर नियुक्ति के लिए नियमित धारक पदों की उपयुक्तता का विभाग द्वारा प्रारंभिक आकलन किया जाएगा। उपयुक्त पाए जाने पर उन्हें प्रारंभिक गठन के समय पद पर नियुक्त माना जाएगा। उन्नत पद वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त न पाए जाने पर वे 6500-10500 रु. के वेतनमान में ही पद पर बने रहेंगे और उनके मामले की हर वर्ष समीक्षा की जाएगी।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन

1. केन्द्र सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर है, या

(ii) मूल काडर/विभाग में 7450-11500/-रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो, या

(iii) मूल काडर/विभाग में 6500-10500/-रु. के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की हो, या

(iv) मूल काडर/विभाग में 5500-9000/-रु. के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में सात वर्ष की सेवा की हो, या

(v) मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में नौ वर्ष की सेवा की हो, तथा

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता है।

2. बाह्य लोगों के साथ तथा श्रेणी में सात साल तक नियमित सेवारत ऐसे विभागीय ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक पर भी विचार किया जाएगा यदि उन्हें पद पर नियुक्ति के लिए चयनित किया जाता है तो उस पद को प्रोन्नति पर भरा गया समझा जाएगा।
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण तथा उपयुक्तता के अवधारण के लिए)।
- (1) खान सुरक्षा महानिदेशक—अध्यक्ष
- (2) खान सुरक्षा उप-महानिदेशक—सदस्य
- (3) खान सुरक्षा निदेशक —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति/आमेलन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है

[फा० सं० ए-38011/1/99-आई एस एच-II]

बृज मोहन, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम अधिसूचना संख्या सा०का०नि० 287, तारीख 20 फरवरी, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे जिसमें निम्नलिखित द्वारा उत्तरवर्ती संशोधन किए गए :

1. सा०का०नि० 610, दिनांक 10 जून, 1981
2. सा०का०नि० 237, दिनांक 20 फरवरी, 1982
3. सा०का०नि० 416, दिनांक 17 अप्रैल, 1982
4. सा०का०नि० 562, दिनांक 5 जून, 1982
5. सा०का०नि० 142, दिनांक 29 जनवरी, 1983
6. सा०का०नि० 306, दिनांक 24 मार्च, 1983
7. सा०का०नि० 958, दिनांक 28 नवम्बर, 1983
8. सा०का०नि० 633, दिनांक 6 जून, 1984

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 24th September, 2003

G. S. R. 352.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Mines Safety (Group "A" and Group "B" Posts) Recruitment Rules 1980, namely :—

1. (i) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group "A" and Group "B" Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
- (ii) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate General of Mines Safety (Group "A" and Group "B" Posts) Recruitment Rules, 1998, for serial No. 15-A relating to the post of Hindi Officer and entries thereto, the following serial number and entries shall be substituted namely :—

SCHEDULE

1. Name of the post	: Hindi Officer
2. Number of post	: 04* (2002)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 7500-250-12000/-
5. Whether selection by merit selection-cum-seniority or non-selection post	: Not applicable
6. Age limit of direct recruits	: Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders Issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7. Whether benefit of added years of service admissible	: No
8. Educational and other qualifications : required for direct recruits	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree of a recognized university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level ; Or, Master's degree of a recognized university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level ; Or Master's degree of a recognized university or equivalent in any subject with Hindi medium and English as subject at the degree level ; Or Master's degree of a recognized university or equivalent in any subject with Hindi medium and English as subject at the degree level ; Or Master's degree of a recognized university or equivalent in any subject with English medium and Hindi as subject at the degree level.</p> <p>(ii) Five years' experience of terminology work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical and scientific literature, or five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.</p> <p>Note 1 : Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Desirable

1. Administrative experience.
 2. Experience of organizing Hindi classes or workshop for noting and drafting.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Age : No
Educational qualification : No
10. Period of probation, if any : Two years.
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts filled by various methods. : Promotion/Deputation/Absorption failing which by direct recruitment.
Note : The suitability of the regular holders posts prior to upgradation of the post in the scale of Rs. 7500-12000/- will be initially assessed by the department for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he/she will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay he/she shall continue to hold the post in the scale of pay of Rs. 6500-10500/- and his case would be reviewed every year.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. : **Promotion/Deputation/Absorption**
1. Officers under the Central Government :
 - (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department : or,
 - (ii) With two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500/- or equivalent in the parent cadre/department : or
 - (iii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500/- or equivalent in the parent cadre/department : or
 - (iv) With seven years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000/- or equivalent in the parent cadre/department : or,
 - (v) With nine years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/department : and
 - (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
 - II. The departmental Senior Hindi Translator with seven years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation and assessing suitability)
 (i) Director General of Mines Safety—Chairman
 (ii) Deputy Director General of Mines Safety—Member.
 (iii) Director of Mines Safety—Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment/deputation/absorption.

[F. No. A-38011/1/99-ISH-II]

BRAJ MOHAN, Under Secy.

Note—Principal rule were published vide notification No. G.S.R. 287 dated 20th February, 1980 Subsequently amended vide—

1. G.S.R. 610 dated 10th June 1981
2. G.S.R. 237 dated 20th February, 1982
3. G.S.R. 416 dated 17th April 1982
4. G.S.R. 562 dated 5th June 1982
5. G.S.R. 142 dated 29th January 1983
6. G.S.R. 306 dated 24th March 1983
7. G.S.R. 958 dated 28th November 1983
8. G.S.R. 633 dated 6th June 1984

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 353.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2 (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार विभिन्न उपयोगों के लिए प्रभार्य पूर्व-निर्धारित दरें एतद्वारा इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि श्रेणी	2002-2003 के लिए द्वारका के लिए अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें (प्रति वर्ग मी.)
1. कोआपरेटिव ग्रुप हाउसिंग सोसायटी के लिए भूमि	5171.00 रुपए
2. वैकल्पिक प्लॉट	4225.00 रुपए (आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)
3. डीडीए की आवास स्कीम	
(क) एसएफएस	5171.00 रुपए
(ख) एमआईजी	4309.00 रुपए
(ग) एलआईजी	2586.00 रुपए
(घ) ईडब्ल्यूएस	1724.00 रुपए (फ्लैटों की बिक्री कीमत निकालते समय आंतरिक विकास की लागत जोड़ी जानी है)
4. औद्योगिक	5086.00 रुपए (आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)
5. झुग्गी-झोंपड़ी और अनधिवासी	20.50 लाख प्रति एकड़ (दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा किए जाने वाले आंतरिक विकास की दरों को छोड़कर)

ये दरें वित्त वर्ष 2002-2003 के लिए लागू हैं।

[सं. के-20014/4/2002-डीडी IIए]

निशा सिंह, निदेशक

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 24th September, 2003

G.S.R. 353.—In exercise of the powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

	Category of Land	Approved pre-determined rates for Dwarka for 2002-2003 (per sq. mtr.)
1.	Land for CGHS	Rs. 5171.00
2.	Alternative Plots	Rs. 4225.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
3.	DDA Housing Schemes	
	(a) SFS	Rs. 5171.00
	(b) MIG	Rs. 4309.00
	(c) LIG	Rs. 2586.00
	(d) EWS	Rs. 1724.00 (cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
4.	Industrial	Rs. 5086.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
5.	JJ Squatters (Resettlement)	Rs. 20.50 lakhs per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2002-2003.

[No. K-20014/4/2002-DD IIA]

NISHA SINGH, Director

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 354.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार विभिन्न उपयोगों के लिए प्रभाय पूर्व-निर्धारित दरें एतद्वारा इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि श्रेणी	2002-2003 के लिए रोहिणी फेज-III के लिए अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें (प्रति वर्ग मी.)
रोहिणी प्लॉट	
1. (क) ईडब्ल्यूएस 26 व.मी.	2971.00 रुपए
(ख) एलआईजी 32 व.मी.	3703.00 रुपए
(ग) एलआईजी 48 व.मी.	4434.00 रुपए
(घ) एमआईजी 60 व.मी.	5897.00 रुपए
(ङ.) एमआईजी 90 व.मी.	6628.00 रुपए (आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)
2. दिल्ली विकास प्राधिकरण की आवास योजनाएं	
(क) एलआईजी	2194.00 रुपए
(ख) एमआईजी	3657.00 रुपए
(ग) एसएफएस	4388.00 रुपए 1724.00 रुपए (फ्लैटों की बिक्री कीमत निकालते समय आंतरिक विकास की लागत जोड़ी जानी है)
3. वैकल्पिक प्लॉट	3703.00 रुपए (आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)
4. झुग्गी-झोपड़ी और अनधिकवासी	रु. 20.50 लाख प्रति एकड़ (दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा किए जाने वाले आंतरिक विकास की दरों को छोड़कर)

ये दरें वित्त वर्ष 2002-2003 के लिए लागू हैं।

[सं. के-20014/5/2002-डीडी IIए]

निशा सिंह, निदेशक

New Delhi, the 24th September, 2003

G.S.R. 354.—In exercise of the powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Rohani Phase-III for 2002-2003 (per sq. mtr.)
1. Rohini Plots	
(a) EWS 26 sqm.	Rs. 2971.00
(b) LIG 32 sqm.	Rs. 3703.00
(c) LIG 48 sqm.	Rs. 4434.00
(d) MIG 60 sqm.	Rs. 5897.00
(e) MIG 90 sqm.	Rs. 6628.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
2. Housing Schemes	
(a) LIG	Rs. 2194.00
(b) MIG	Rs. 3657.00
(c) SFS	Rs. 4388.00
	(cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
3. Alternative Plots	Rs. 3703.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
5. JJ Squatters	Rs. 20.50 lakhs per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

This rates are effective for the financial year 2002-2003.

[No. K-20014/5/2002-DD-IIA]

NISHA SINGH, Director